



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ โทร.๐๓๒-๕๑๙/๓๕.....
ที่ พบ. ๗/๕๕๐๑ / วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เพื่อบังคับใช้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ นั้น

ขอเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จึงขอจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้กำหนดแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมมาภิบาล

๑.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริมการตรวจสอบโดยหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๒. ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความสำเร็จขององค์กร โดยกำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีกิจกรรมอบรมพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มาปรับใช้กับการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงานและมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.banmor.go.th

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

๑.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต.ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการรักษาวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่เกิดการร้องเรียนจากประชาชน

๑.๓ ส่งเสริมการตรวจสอบโดยหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อส่งเสริมการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานภาครัฐโดยเข้ารับการตรวจประเมินจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ซึ่งผลการตรวจประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เข้ารับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (Local Performance Assessment : LPA) ทั้ง ๕ ด้าน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๙๙ ซึ่งผ่านการประเมิน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เข้ารับการตรวจประเมินมาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้รับผลการประเมินในระดับ A ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๙๔ ซึ่งผลคะแนนผ่านการประเมิน

๓.ในปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ไม่มีการชี้แจงความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบ

๑.๔ ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่โดยการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ และสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กับหน่วยงานอื่น ในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การทำสัปปะพาน การเก็บขยะ การปรับปรุงภูมิทัศน์ การปลูกต้นไม้

ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นช่องทางในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยสามารถร้องเรียนได้ที่

๑.ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๒.ทางโทรศัพท์ / โทรสาร ๐๓๒-๔๑๙๗/๓๕

๓.ทางเว็บไซต์ www.banmor.go.th

๔.FACEBOOK: อบต.บ้านหม้อ , เพจ Banmor News ๐๓๒-๔๑๙๗/๓๕

๕. Application Line : Line ID @ bbb5265r

๖.จดหมาย / บัตรสนทนที่

๗.กล่องรับความคิดเห็น

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จัดให้มีการสรุปสถิติการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง โดยกำหนดให้มีการรายงาน ทุก ๖ เดือน (รอบที่ ๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) (รอบที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จัดให้มีการสรุปผลรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

การดำเนินการโครงการ / กิจกรรม ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๑๐ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา กำหนดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทาสีสะพาน

๒.กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา กำหนดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๓. นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ แกลงนโยบายการบริหารงานและประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ สมัยสามัญ สมัยที่๑/๒๕๖๕

๔. นายสอย ปานแก้ว นายก อบต.บ้านหม้อ พร้อมคณะผู้บริหาร อบต.บ้านหม้อ ประชุมพนักงาน อบต.บ้านหม้อ และได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การไม่เรียกรับผลประโยชน์ การให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

๕.กิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาโดยร่วมกับกลุ่มองค์กร ในการทำความสะอาดเก็บขยะปรับภูมิทัศน์ ในเขตพื้นที่ตำบลบ้านหม้อ

๖.การดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางพุทธศาสนา และประเพณีท้องถิ่น เนื่องในวันสงกรานต์ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา , กิจกรรมวันลอยกระทง

๗.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ ความสำเร็จขององค์กร กิจกรรมอบรมพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มาปรับใช้กับการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๘.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดำเนินการประกาศนโยบายคุณธรรมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๙.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีการประกาศเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เพื่อกำหนดวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานจำนวน ๖ มาตรการ ประกอบด้วย

๑.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ

๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น

ขอเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรังสิมา ทองอร่าม)

นิติกรชำนาญการ



(นางสาวราตรี จุลบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายเสมอ จิตพล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ



(นายสอย ปานแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ